



積極參與的使命

管理人致力為持份者創造持續價值，其中包括將經濟、社會及環境因素納入陽光房地產基金的日常管理中。這份環境、社會及管治報告呈列我們於過去財政年度所採取的措施及相關之業務表現。

管理人深明我們就改善全球環境失衡及風險所須負上的責任。因此，我們的環境、社會及管治策略旨在緩解與我們業務相關的環境風險，同時透過持續提升整體投資組合以優化持份者價值。理解到財務回報只是資產增值措施的其中一個可計量目標，我們的管理層致力持續踐行節約能源、廢物處理及「綠色創造」的三重使命。



於相關年度，我們就所管理的物業施行了一系列優化措施，尤以安裝更為能源節約的冷氣機組。透過提供回收設施及參與社區計劃，我們尋求更多機遇推廣可持續行為，並不斷與持份者分享環保責任的信息。

於達致環境、社會及管治目標時，我們的員工積極協助設計及推行適當策略，以減少我們對環境的影響並改善我們的可持續業務活動，本人對彼等表示衷心感謝。作為僱主，管理人全心全意致力提供一個積極、包容和具支援性的工作環境，激勵員工不斷進步和發展。我們亦致力建立「義工文化」，旨在幫助有需要的社群，為社會福祉作出貢獻。在此方面，本人欣然見證我們的員工滿腔熱忱參與各類社區活動，特別可見於關愛青少年及長者的活動。

透過本年度的披露工作，我們向持份者傳達管理人就緩解我們就營運中產生的風險所採取的措施，亦同時促進我們就社區關懷的持續發展。本報告亦為我們提供機會反思過去年度的表現，並收集反饋意見，有助我們日後策劃建立更穩健的環境、社會和管治框架。

本人代表董事會向閣下保證，我們將以堅定不移的熱忱及決心為持份者創造持續價值和裨益。

吳兆基

行政總裁

2018年9月4日

有關環境、社會及管治報告

匯報準則

此第三份環境、社會及管治報告已根據聯交所頒佈的環境、社會及管治報告指引（2015）的規定而編製，概述陽光房地產基金的管理方針及環境、社會及管治方面的表現，並提供一個具透明度的途徑讓陽光房地產基金可清晰及準確地與不同持份者就其與環境、社會及管治相關的政策及措施進行溝通。環境關鍵績效指標的範圍涵蓋所選定的管理物業組合¹。

企業管治及詳盡的財務指標可於本年報相關章節內查閱。一項詳細內容索引載於第41頁以方便參考。

持份者之參與

為編製我們的環境、社會及管治報告，管理人已委任獨立顧問進行一項持份者參與活動。於2017/18年財政年度，內部持份者（包括董事及僱員）獲邀就多項環境、社會及管治事宜的重要性提供見解，並對陽光房地產基金目前可持續發展的表現及未來方向分享彼等的想法。我們亦歡迎閣下的回應。請聯絡我們的投資者關係部 ir@HendersonSunlight.com 分享閣下的意見。

重要性評估

為確保報告涵蓋與陽光房地產基金業務營運有關及重大的議題。管理人進行了下列三個步驟的重要性評估。

第一階段：識別

- ▶ 參考同業基準：透過檢視五間同業公司就環境、社會及管治的披露，從而辨識行業面對的重大事宜及就可持續發展披露之共通點。同業公司所披露的事宜越深入，其重要性越高。
- ▶ 持份者的參與：內部持份者（董事及僱員）及外部持份者（供應商、租戶及非政府機構）獲邀就多項環境、社會及管治事宜的重要性作出評估及分享對過往報告的意見。由於調查結果同時涵蓋了內部及外部持份者的意見，排名較高的環境、社會及管治事宜將可能被視為具重要性。

第二階段：釐定優先次序

- ▶ 參考同業基準之結果連同持份者參與之結果一併分析，並編製了一份與環境、社會及管治相關，並具高至中度重要性的事宜之列表以作進一步確認。

第三階段：確認

- ▶ 高級管理層對所提交之環境、社會及管治的潛在重要事宜之列表作出考慮。所訂下的各個層面及關鍵績效指標²列表於本報告內以作披露。

附註：

1. 溫室氣體排放、能源耗量及耗水量數據涵蓋陽光中心、上水中心、新都城一期、寶恒商業中心、永樂街235商業中心、富時中心、渣華道108號商業中心及安隆商業大廈。廢物數據涵蓋陽光中心、上水中心及新都城一期。
2. 聯交所證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」將環境、社會及管治的主要範疇分為兩大類別—環境及社會。兩個主要範疇均有多个層面，而每個層面載有供發行人報告的關鍵績效指標，以說明彼等的表現。

2017/18年財政年度之獎項及證書

獎項/證書	參與單位/物業	頒授機構
商界展關懷	1. 管理人 2. 物業管理人	香港社會服務聯會
捐贈感謝狀 — 聖誕福袋活動	物業管理人	救世軍
電腦及通訊產品回收計劃 (感謝狀)	物業管理人：陽光中心	香港特別行政區政府環境保護署
企業環保領先大獎2017	物業管理人： 1. 富時中心 2. 上水中心購物商場 3. 新都城一期物業	中國銀行(香港)
FOOD-CO 惜食共享 — 月餅收集行動2017	物業管理人	聖雅各福群會
積金好僱主	1. 管理人 2. 物業管理人	強制性公積金計劃管理局
綠色辦公室獎勵計劃	管理人 物業管理人： 1. 寶恒商業中心 2. 富時中心 3. 上水中心購物商場 4. 新都城一期物業	世界綠色組織
開心企業	1. 管理人 2. 物業管理人	香港提升快樂指數基金
繪本劇場 x 環保手作坊 (感謝狀)	物業管理人	小母牛香港
香港環境卓越大獎 — 物業管理 (工商業)	物業管理人：陽光中心	環境運動委員會
香港綠色機構認證	物業管理人：陽光中心	環境運動委員會
香港綠色機構認證 — 減碳證書	管理人：陽光中心	環境運動委員會
香港綠色機構認證 — 減廢證書 (基礎級別)	物業管理人：陽光中心	環境運動委員會
滙豐營商新動力獎勵計劃 — 綠色成就獎2017 (銅獎)	物業管理人：陽光中心	香港上海滙豐銀行有限公司
室內空氣質素檢定計劃 (卓越級)	物業管理人：陽光中心	香港特別行政區政府環境保護署室內空氣質素資訊中心
室內空氣質素檢定計劃 (良好級)	物業管理人： 1. 上水中心購物商場 2. 新都城一期物業	香港特別行政區政府環境保護署室內空氣質素資訊中心
減少使用抹手紙計劃	物業管理人： 上水中心購物商場	世界綠色組織及獅子山青年商會 (國際青年商會香港總會成員)
香港設施管理學會卓越設施管理獎2017 — 商業樓宇 (卓越獎)	物業管理人：陽光中心	香港設施管理學會

可持續發展管治

一個有效的管治架構對處理可持續發展事宜及管理環境、社會及管治相關風險實屬必要。我們的風險管理框架及內部監控系統已策略性地處理及監督現有及新興與環境、社會及管治相關的風險，而董事會對此負有全權監督責任。管理人於2012年成立企業社會責任委員會（「企社委員會」），負責籌劃及協調不同的環境、社會及管治措施。企社委員會由行政總裁領導，並且由管理人及物業管理人的代表組成。於相關年度內，包括能源效益、廢物管理及社區貢獻等多項可持續發展事宜已於例會上商討。企社委員會的職責是為陽光房地產基金的可持續發展措施牽頭，並確保營商手法符合我們的可持續發展及社會責任的原則。

我們的僱員

僱員對管理人的長期成功十分重要。為確保僱員充分發揮其潛能，我們竭力為員工提供具備支援、包容、安全及滿有關懷的工作環境。

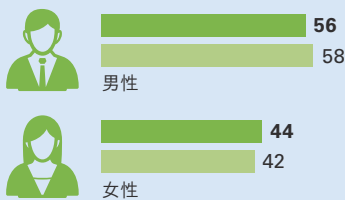
商界展關懷

一個和諧及滿有關懷的工作環境更可讓僱員在工作上追求卓越表現。員工手冊載有反歧視及反騷擾的政策，並提供專業商務操守的指引。平等機會亦是招聘流程中堅守的核心原則，於評估求職者時基於彼等的優點，而不論年齡、殘疾、性別、婚姻狀況、家庭狀況或種族。

引入新進人才及保留專業僱員是保持業務成功的關鍵。我們確保僱員獲得符合彼等的工作經驗及職位要求之具競爭力的薪酬及福利。我們亦意識到於挽留人才方面，事業發展及僱員參與的重要性。因此，我們對僱員進行

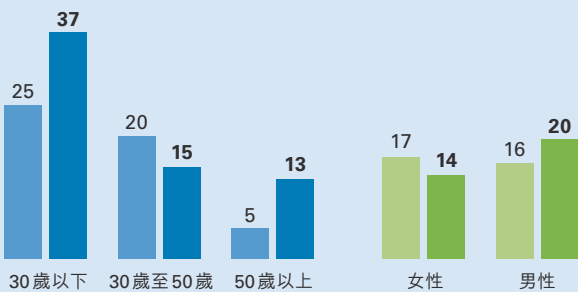
按性別劃分的員工總數

(%)



按年齡組別及性別劃分的僱員流失比率

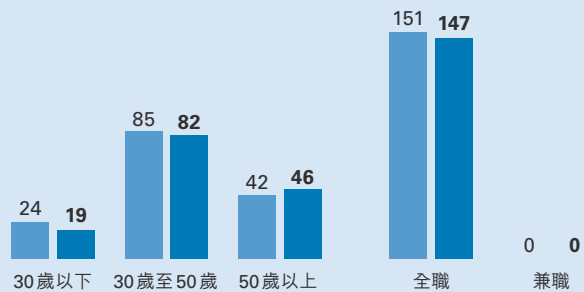
(%)



按年齡組別及僱傭類型
 ● 2017/18 財政年度
 ● 2016/17 財政年度

按年齡組別及僱傭類型劃分的僱員總數

(人數)



按性別
 ● 2017/18 財政年度
 ● 2016/17 財政年度

年度表現評估，以討論彼等的工作表現及事業發展的機會。

我們致力培育公司的關懷文化，配合僱員的不同需要，為彼等提供彈性工作時間安排。於相關年度內，我們舉辦週年晚宴、員工旅行及季節性節日慶典等類型廣泛的員工活動，以提升僱員的歸屬感。



員工旅行

為增進同事之間的凝聚力及對公司的歸屬感，我們於2017年12月舉辦了一次日本沖繩員工旅行。是次活動讓僱員有機會互相認識及培養團隊精神。

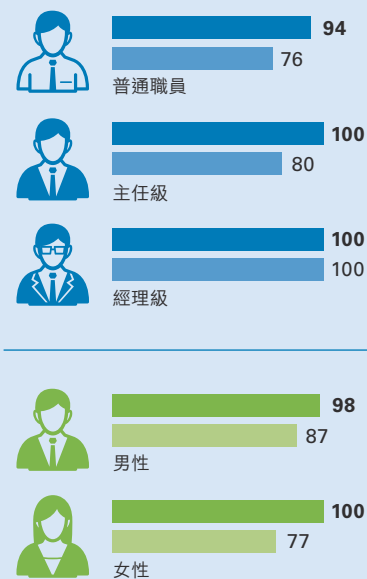
員工發展

我們相信僱員的持續進修及專業發展不僅為彼等的事業及專業技能增值，亦可促進公司自身的發展。我們着重員工能具備必要的知識及具競爭力的技能，以致能適時及恰當地應對日常的內外挑戰。

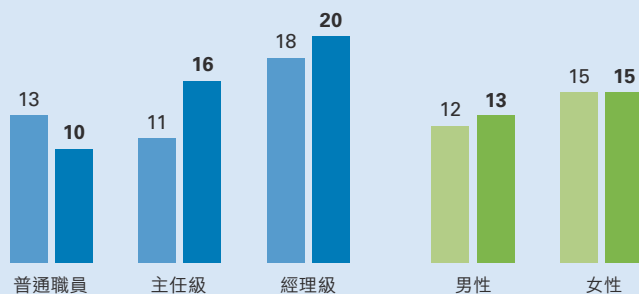
除在職培訓外，我們的培訓政策確保僱員在個人發展方面獲得充足支持。已撥備預算的教育性及員工發展津貼為有意繼續進修及培訓以提升工作表現的員工提供財政上的支援。為促進專業化，我們透過向合資格僱員提供專業機構會費津貼，鼓勵彼等申請相關專業機構或公會的會員資格。

我們定期舉辦針對性的培訓課程，涵蓋主題包括客戶服務及管理技巧，以增強前綫員工所需的各項技能。我們不時安排內容深入的員工外出退修及沉浸課程，以深化培訓。

按僱員類別及性別劃分的受訓比率 (%)



按僱員類別及性別劃分的每名僱員完成受訓的平均時數 (時數)



按僱員類別

● 2017/18 年財政年度
● 2016/17 年財政年度

按性別

● 2017/18 年財政年度
● 2016/17 年財政年度



外出退修

於相關年度因工作關係而死亡的人數及比率以及因工傷損失的工作日數

	2017/18年 財政年度	2016/17年 財政年度
因工作關係而死亡的人數	無	無
因工作關係而死亡的比率 (%)	不適用	不適用
因工傷損失工作日數	9.5	2

外出退修

於2018年5月，我們為管理層員工舉辦一次前往深圳的兩日外出退修，參觀共享工作空間，並參與工作坊及企業分享會。退修期間，參與者討論高層次的業務策略並對商業管理有更深入的理解。此次退修為參與者提供機會協作及構想適用於彼等日常工作的新業務主意。

健康及安全

職業健康及安全是陽光房地產基金的首要任務。為符合有關工傷的僱員補償條例及職業安全及健康條例的規定，我們已建立完善的內部指引及系統以減低僱員健康的風險。所有僱員須呈報任何發生於自身或他人身上的工傷事故。我們亦鼓勵僱員參與由職業安全及健康訓練中心所舉辦的安全培訓課程，而我們每年亦向員工就身體檢查提供財政資助。

防止貪污及舉報政策

管理人秉持高水平的商業操守。我們於所有日常業務中奉行嚴格的防止貪污政策及措施。我們的行為守則提供有關防止賄賂、欺詐及利益衝突的指引及要求。我們的打擊洗錢政策、違規事項舉報政策及防欺詐政策，連同香港廉政公署定期舉辦的防止貪污講座，就有關防止貪污行為及防欺詐行為向僱員提供明確指引，讓僱員得到更全面的知識。

為評估陽光房地產基金業務運作於洗錢方面的風險，我們根據打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例（香港法例第615章）及證監會發出的打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引，已制定了一項打擊洗錢政策。

我們的違規事項舉報政策為舉報可能的不當行為提供舉報渠道及指引，鼓勵員工及業務伙伴舉報不當行為、瀆職及違規事項而毋須擔憂遭到報復。投訴直接發送至內部稽核部門，於任何情況下均會完全遵守保密原則。內部稽核部門將查核每個個案，並評估可能的跟進行動，例如內部查詢或更為正式的調查。任何調查結果將呈報予行政總裁或審核委員會，以釐定適當的糾正措施。

防欺詐政策載列管理層於開展業務時秉持高度道德標準的承諾，及於維持有效欺詐風險管理架構中的責任。各部門及營運單位主管須識別可能在其負責範圍內發生的欺詐類型及進行欺詐風險的系統評估，同時亦就已識別的欺詐風險實施有效的控制措施。

於相關年度內，並無發生針對管理人或其僱員的貪污行為的已審結法律案件。

遵守僱員及勞工準則

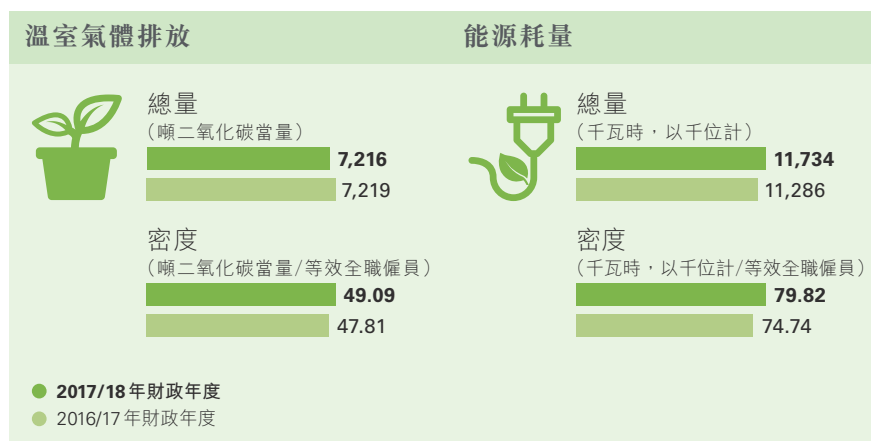
我們的招聘程序遵循香港有關勞工標準的所有法例及法規。於相關年度，我們嚴格遵守有關招聘及勞工慣例的本地法規，其中包括職業健康與安全、反歧視、童工及強制勞工。

我們的環境

管理人於物業組合管理方面採納高環保標準以確保不同持份者的可持續利益。我們在努力擴展現有業務的同時，致力達致高效的資源配置及減低對環境的不利影響。因此，我們將環境策略融入營運管理及資產優化中。於相關年度內，企社委員會引領一系列環保措施，我們已於能源效益、減少廢物、節約用水及持份者之參與方面取得實質成果。

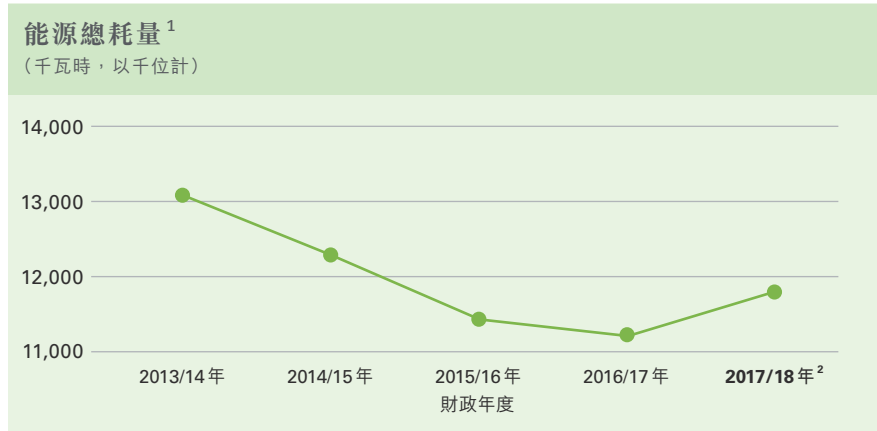
對公司或其僱員提出並已審結的貪污訴訟個案數目

	2017/18年 財政年度	2016/17年 財政年度
個案數目	無	無



能源及排放

於我們的樓宇內採納可持續發展之措施對以負責任地管理我們的物業組合而言至為重要。於相關年度內，我們於合適地點積極優化能源效益及減少溫室氣體排放。於新都城一期，我們將中央製冷設備系統升級為具較高能源效率的四組風冷式冷氣機組及智能樓宇管理系統。於陽光中心，我們將照明系統升級為LED燈。



除提升能源效益外，我們亦積極提高員工及租戶的節能意識。我們並無識別到與廢氣排放相關的任何業務活動。

	2017/18年財政年度	2016/17年財政年度
溫室氣體排放		
範圍1排放 (噸二氧化碳當量)	不適用	不適用
範圍2排放 (噸二氧化碳當量)	7,212.73	7,215.17
範圍3排放 (噸二氧化碳當量)	3.18	3.41
總量 (噸二氧化碳當量)	7,215.91	7,218.58
密度 (噸二氧化碳當量/等效全職僱員)	49.09	47.81
能源耗量		
總量 (千瓦時)	11,733,810	11,286,239
密度 (千瓦時/等效全職僱員)	79,822	74,743

廢物管理

作為負責任的企業公民，我們竭力於寫字樓及零售物業減少及管理廢物。我們尤其專注於改善洗手間之社會衛生環境，並推廣減少使用抹手紙及塑膠用具。此外，我們設立並執行多項機制，於陽光中心、上水中心及新都城一期之新冷氣系統所供應之面積有所增加所致。

附註：

1. 陽光房地產基金擁有全部權益的物業之計量累計。
2. 2017/18年財政年度之能源耗量之上升乃由於較高的平均租用率以及上水中心及新都城一期之新冷氣系統所供應之面積有所增加所致。

城一期推行廢物分類及回收。我們提供資源回收設施及上門回收服務，以便員工及租戶實行廢物分類及回收。相較2016/17年財政年度，廢紙、膠樽及鋁罐的回收分別增加14.1%、3.4%及7.9%。

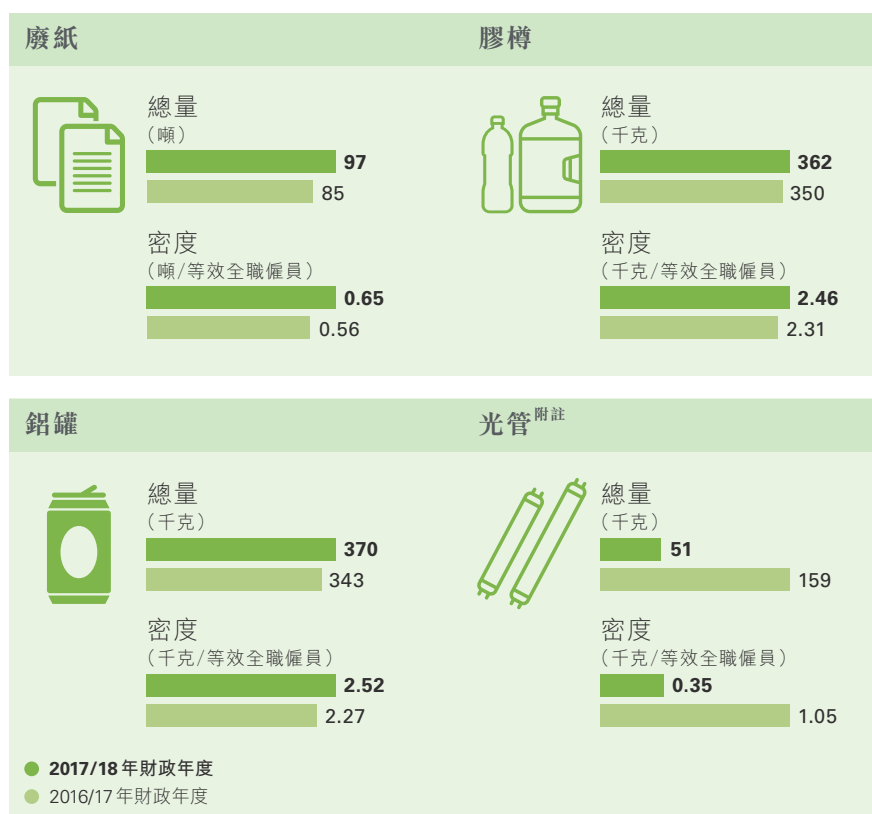
我們亦善用購物商場的規模及人流量，進一步向公眾推廣減少及回收廢物的概念。本年度，我們繼續支持重點活動——「書送快樂」，透過(i)鼓勵租戶及社區參與在陽光中心、上水中心及新都城一期舉辦的舊書收集活動；及(ii)於新都城一期舉辦「書送快樂日」活動，以促進本地社區進一步循環利用資源。

陽光中心、上水中心購物商場及新都城一期物業之固體廢物回收總量

(a) 2017/18年財政年度

	陽光中心	上水中心購物商場	新都城一期物業
廢紙(噸)	0.2	22.6	73.7
膠樽(千克)	93	78	191
鋁罐(千克)	91	82	197
光管(千克)	51	不適用	不適用

(b) 兩年比較



附註：僅於陽光中心。

耗水量



總量
(立方米)

7,925

密度
(立方米/等效全職僱員)

53.91

水資源

陽光房地產基金了解食水是寶貴的天然資源，亦一直尋求新的節約及有效用水方法。

為減輕處理用水設施的負荷及能源消耗，我們已於陽光中心所有洗手間安裝節水型水龍頭及雙掣式沖水裝置。新水冷式冷氣機組的排水會抽至沖廁水箱，以達致物盡其用。我們亦向租戶提供指引，說明如何明智使用水資源。與2016/17年財政年度相比，我們物業組合的耗水量下降了6.5%。

培養環保意識

為提高綠色生活意識及美化工作環境，我們於陽光房地產基金透過實施廣泛舉措培養環境管理意識。我們為新租戶提供有關裝修工程及其後營運的實用環保小竅門。我們亦鼓勵租戶及員工關掉不必要的照明，及在合適區域使用感應器以節約用電，並透過內部通訊鼓勵有效使用資源及回收。我們不僅於工作場所廣泛宣傳可持續發展之措施，亦積極參與各種綠色活動，如地球一小時、節能約章及工商業廢物源頭分類獎勵計劃。

環保合規

於相關年度，我們已嚴格遵守有關本地規例及準則，其中包括氣體及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害和無害廢棄物的產生及安全處理。

我們的客戶及供應商

產品責任是陽光房地產基金的其中一個重要考慮。為達致此目標，我們已實施多項政策，以負責任地保護客戶私隱及管理我們的供應鏈。

客戶私隱政策

陽光房地產基金致力保障業主及租戶資料私隱。我們嚴格遵守根據個人資料(私隱)條例(香港法例第486章)制定的私隱政策聲明。根據法例規定，所有個人資料由指定人員以嚴格保密處理，包括個人資料的收集、披露、保留、查閱及更正。我們的私隱政策聲明對外公開及載於公司網站 <http://www.sunlightreit.com/zh-hk/privacy-policy-statement>。

於相關年度，我們已遵守有關客戶健康及安全、宣傳、標籤及(與提供之產品及服務以及賠償方法相關之)私隱事宜相關的法例及規例。

供應鏈管理

鑒於我們的營運性質，包裝材料之使用與我們的業務並不相關，而受供應鏈管理的影響相對較低。雖然如此，我們亦與供應商緊密合作以提供優質產品及服務。除了訂立相關程序及指引，我們亦設立機制，對認可供應商的表現作出定期檢視和評估，以確保彼等具備適當的資歷、經驗及（如必要）證書。

我們的社區

管理人致力支持社區服務及發展。因此，陽光房地產基金的外展及慈善活動由企社委員會全力策劃及執行，以期對社會產生積極影響。於相關年度，我們參與了多項社區活動，累計服務時數達 181 小時。此外，我們亦透過為社區及慈善活動提供場地，與本地不同社群開展合作。

關懷社區

我們致力推廣義工文化，並不斷鼓勵員工參與社區活動，為弱勢社群提供支援。我們與聖雅各福群會合作，舉辦活動收集過剩的月餅，並將其贈送予「眾善坊食物銀行」（一個致力於向貧困人群提供免費食物的組織）。於 2017 年中秋節期間，我們將收集的月餅贈送予貧困人士。於 2017 年聖誕節，我們從租戶收集多餘玩具送予救世軍，以分發予有需要的家庭。

關懷青少年

意識到青少年對社會的重要性，我們參與多項計劃及活動。於 2018 年 5 月，我們與基督教香港信義會合作組織了以北區青少年為對象的單車深度遊。自 2014 年以來，我們亦一直與香港中華基督教青年會合作，贊助「陽光小鐵人」親子競技計劃。此計劃不僅旨在為低收入家庭的子女提供體能訓練，更提升彼等的健康生活意識及增進家庭關係。

關懷環境

於 2018 年 1 月，我們與國際小母牛香港分會有限公司合作舉辦「繪本劇場 x 環保手作坊」活動。在此項活動中，義工們縫製及銷售由孩童舊衣物製作的布娃娃，以促進回收、重複使用及減少廢物。於 2018 年 4 月，來自低收入家庭的 21 名成員及陽光中心的 13 名義工（包括員工及租戶）參與陽光房地產基金與聖雅各福群會舉辦的「低碳生活體驗團」，以學習及實踐低碳生活，以及增進親子關係。該工作坊有助所有的參與者及義工發掘低碳生活的多姿多彩、美味可口、經濟實惠及其樂無窮。

於關注範疇所投放的資源

（服務時數）



- 2017/18 年財政年度
- 2016/17 年財政年度

社區活動摘要



2017

九月



「陽光小鐵人」親子競技計劃

十二月



聖誕福袋活動



月餅轉贈計劃



2018

一月



繪本劇場 x 環保手作坊



低碳生活體驗團

四月



書送快樂日

五月



北區單車深度遊

環境、社會及管治報告指引內容索引

層面	關鍵績效指標	說明	頁數
A. 環境			
A1 排放物	A1	一般披露	35 & 38
	A1.1	排放物種類及相關排放數據	36
	A1.2	溫室氣體總排放量及密度	35-36
	A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	37
	A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	37
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	36 & 38
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	36-37
A2 資源使用	A2	一般披露	35
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	35-36
	A2.2	總耗水量及密度	38
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	36 & 38
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題、提升用水效益計劃及所得成果	38
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	39	
A3 環境及天然資源	A3	一般披露	35-38
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	35-38
B. 社會			
B1 僱傭	B1	一般披露	32-33 & 35
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	32
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	32
B2 健康及安全	B2	一般披露	34
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	34
	B2.2	因工傷損失工作日數	34
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	34
B3 發展及培訓	B3	一般披露	33-34
	B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	33
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	33
B4 勞工準則	B4	一般披露	35
B5 供應鏈管理	B5	一般披露	39
B6 產品責任	B6	一般披露	38
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	38
B7 反貪污	B7	一般披露	34
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	35
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	34-35
B8 社區投資	B8	一般披露	39
	B8.1	專注貢獻範疇	39-40
	B8.2	在專注範疇所動用資源	39